

# Relazione di impatto

mondora



20  
24

## Introduzione

Nei prossimi anni, le normative europee renderanno obbligatorio per le aziende rendicontare il proprio impatto sui temi ESG. Una richiesta che accogliamo con piacere, in linea con il nostro proposito di rendere trasparente il rapporto di interdipendenza con l'ambiente e la comunità.

Al momento, riteniamo che la Relazione di Impatto sia soprattutto un modo per raccontarci, esprimendo i valori che ci guidano e che ormai sono diventati il centro della nostra attività. Siamo infatti passati dall'essere un'azienda di sviluppo software ad occuparci della sostenibilità e l'impatto del gruppo TeamSystem.

Come negli anni precedenti, abbiamo suddiviso la Relazione di Impatto in Environment, Social e Governance, che noi abbiamo interpretato come Embodiment, Soul e Gaze, coerentemente con la nostra visione di mondora come organismo vivente.

Buona lettura.



## Oggi - 2024

### Environment

Continuiamo a prenderci cura dell'ambiente tramite il **progetto di agricoltura sostenibile in mondora** che coinvolge tre agricoltori che coltivano la terra con metodi biologici e biodinamici. Grazie al loro lavoro, i coltelli ricevono ogni mese **casette di prodotti agricoli freschi**, un'iniziativa che rafforza il legame tra il benessere delle persone e la salute del pianeta. Inoltre, questi stessi prodotti sono stati utilizzati negli eventi aziendali di TeamSystem, promuovendo un'alimentazione sana e sostenibile anche nelle occasioni di incontro e condivisione.

Il nostro impegno per la tutela dell'ambiente si riflette anche nella **collaborazione con la Casa dello Storico Ribelle**. Il progetto Hirebbitto continua a sostenere la conservazione dei pascoli delle Valli del Bitto, valorizzando un patrimonio agricolo e culturale unico.

Un altro passo significativo nella nostra strategia ambientale è stato lo **sviluppo di piani forestali** dedicati alla compensazione delle emissioni di TeamSystem. Questi progetti, pensati per avere un impatto concreto e duraturo, diventeranno operativi nel 2025, segnando un ulteriore avanzamento nel nostro percorso verso la riduzione dell'impronta ecologica.

### Social

Il nostro impegno verso la società si è concretizzato attraverso diversi progetti volti a creare un impatto positivo e duraturo. Nell'ambito del **Legal Design**, abbiamo offerto il nostro supporto pro bono per iniziative di grande valore sociale. Tra queste, due progetti significativi hanno riguardato l'Opera San Francesco e il Comune di Milano, con l'obiettivo di rendere il linguaggio legale più accessibile e comprensibile per tutti.

All'interno di TeamSystem, abbiamo consolidato il **modello sociocratico** per le cerchie che si occupano di impatto, rafforzando un approccio basato sulla collaborazione e la governance partecipativa. Questo sistema ha permesso una gestione più inclusiva e dinamica delle decisioni, contribuendo a una maggiore responsabilità condivisa nei processi aziendali.

Per quanto riguarda il nostro impegno nel territorio valtellinese, abbiamo condotto un **analisi in collaborazione con una cooperativa sociale**, individuando due problematiche principali: la povertà e le zone svantaggiate. In risposta a queste sfide, abbiamo orientato diverse azioni concrete. Tra queste, la scelta di **collocare uno degli uffici TeamSystem in una zona svantaggiata per contribuire alla riqualificazione del territorio**. Inoltre, abbiamo effettuato una **donazione di cibo** a diverse associazioni impegnate nel supporto alle persone in difficoltà economica.

### Governance

Il 2024 segna una **fase cruciale di trasformazione per mondora all'interno del gruppo TeamSystem**. Se in passato l'attenzione alla sostenibilità era considerata un'attività collaterale a quella di business, oggi rappresenta il fulcro della nostra strategia aziendale. La nostra evoluzione ci ha portato a focalizzarci sempre di più nel **guidare l'impegno del gruppo** in questo senso, contribuendo attivamente alla creazione di valore sostenibile e responsabile.

Siamo attualmente in una fase di **transizione verso il ruolo di azienda dedicata alla cura dell'ambiente**, operando all'interno del gruppo Impact & ESG di TeamSystem. Questa trasformazione riflette il nostro impegno costante nel ridefinire il modo in cui le imprese possono essere una forza positiva nel mondo, integrando principi di sostenibilità e responsabilità sociale in ogni aspetto della governance aziendale.

La nostra visione della governance si basa su una **leadership partecipativa e trasparente**, rafforzata da modelli organizzativi innovativi come la sociocrazia. Questo approccio ci consente di garantire un processo decisionale più inclusivo e dinamico, coinvolgendo tutte le parti interessate nel percorso di crescita e cambiamento.

### Impact results

**2** TeamSystem events where local agricultural products were used  
**more than 2,000** people involved  
Employees

**300 ton** Co2 absorbed approximately  
Forest

**60** food boxes delivered as welfare  
Employees

**54** forms of cheese "Storico Ribelle"  
Local Community

Local agricultural products donated:  
**360** jars of pumpkin soup  
**520** kg of fresh pumpkins  
Local community

**700** days in coworking office  
Employees

**4000** TeamSystem workers impacted by our work approximately  
Employees and Impact Office of TeamSystem

**4** companies became more transparent  
Legal Design with "Design Right"



## Avvenire - 2025

### Embodiment

Nella Relazione d'impatto del 2023 abbiamo espresso la nostra **visione di un futuro caratterizzato da una connessione più intima con le foreste e gli ecosistemi**, aspirando a incarnare un dialogo rispettoso e consapevole con il nostro ambiente. Oggi, questa visione sta diventando sempre più concreta.

Siamo in una **fase di transizione che ci porterà a essere un'azienda interamente dedicata alla cura dell'ambiente, operando all'interno del gruppo Impact & ESG di TeamSystem**. Questo cambiamento rappresenta un'evoluzione naturale del nostro percorso, rafforzando il nostro impegno verso la sostenibilità e il benessere del pianeta.

La nostra trasformazione non si limita a un cambiamento strutturale, ma si manifesta in azioni concrete volte a preservare e rigenerare gli ecosistemi. Una delle iniziative principali che stiamo sviluppando riguarda la **tutela delle foreste**, con l'obiettivo di implementare un **progetto di carbon inssetting per TeamSystem**. Questo ci permetterà di **assorbire CO2 direttamente nei territori in cui operiamo**, contribuendo alla rigenerazione degli ecosistemi locali e riducendo l'impronta di carbonio dell'azienda in modo attivo e integrato nel nostro modello di business.

### Soul

Il nostro obiettivo principale è di **avvicinare sempre di più le comunità locali alla natura**, creando opportunità di incontro e di crescita collettiva. Crediamo che la connessione con l'ambiente possa favorire la costruzione di reti sociali solide e il benessere delle persone.

Uno dei progetti chiave in questa direzione è la creazione di **orti botanici, concepiti come spazi** dove le persone possono incontrarsi, imparare e collaborare. Questi orti non saranno solo aree verdi, ma veri e propri centri di educazione ambientale e inclusione sociale. Inoltre, metteremo a disposizione della comunità locale la nostra conoscenza in ambito agricolo per creare **percorsi di educazione all'agricoltura biologica** nelle scuole elementari del territorio.

Attraverso questi progetti, vogliamo dare un contributo concreto alla **costruzione di comunità più forti, unite dal rispetto per l'ambiente** e dal desiderio di crescita condivisa. Il nostro impegno sociale continua a evolversi, sempre con l'obiettivo di integrare natura, educazione e benessere collettivo.



### Gaze

La nostra visione del futuro della governance si basa su una **connessione sempre più profonda con la natura**. Crediamo che i modelli di governance aziendale possano **trarre ispirazione dai principi dell'ecosistema naturale**, dove equilibrio, resilienza e collaborazione sono alla base della crescita sostenibile. Vogliamo **evolvere verso una struttura organizzativa che rifletta i processi naturali**, questo significa adottare un modello di leadership fluido, capace di adattarsi ai cambiamenti e di favorire una distribuzione organica del potere e delle responsabilità.

Il nostro obiettivo è costruire un sistema di governance che non solo rispecchi l'efficienza e l'armonia della natura, ma che contribuisca attivamente alla rigenerazione dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo. Attraverso pratiche **decisionali partecipative e una gestione etica e trasparente**, vogliamo creare un'organizzazione in cui le persone possano prosperare in sintonia con il mondo naturale.

Questa visione ci spinge a rafforzare il nostro impegno all'interno del gruppo Impact & ESG di TeamSystem, affidando sempre di più il nostro ruolo di azienda orientata all'impatto positivo. Il **futuro della nostra governance sarà un continuo dialogo con la natura**, dove l'innovazione e la sostenibilità guideranno ogni nostra scelta.